,

**Projeto Integrador IV**

Banco de Competências

|  |  |
| --- | --- |
| Elaborado por: | Beatriz Rodrigues, Luis Claudio Jr, Stefano Correa |
| Data: | 21/08/2014 |

Sumário

[1. Histórico da Revisão](#h.excwz5utxdow)

[2. Sumário Executivo (Visão Geral do Sistema)](#h.a3xm64g9xxg)

[3. Contextualização](#h.g9xxnh83wt2k)

[4. Cronograma](#h.o1thlfblhyy5)

[5. Requisitos Funcionais (e não funcionais associados)](#h.8gldd88oh231)

[6. Requisitos Suplementar](#h.3rdcrjn)

[7. Atores](#h.2fr86igw0up3)

[8. Lista de Casos de Uso](#h.5aqqik32whfg)

[9. Lista de Conceitos (Entidades) com Operações Cadastrais](#h.h9w27kqdcg5y)

[10. Lista de Relatórios e outras Consultas](#h.cfynbl927fpg)

[11. Diagrama de Caso de Uso](#h.t9dhxux4m0ie)

[12. Caso de uso expandido](#h.pifa0hgycjn3)

[13. Diagrama de atividade](#h.ybu0327w5il7)

[Diagrama 02 - Upload de fotos](#h.ygyybeyh0cf8)

[14. Diagrama de classe](#h.1ci93xb)

[15. Matriz de rastreabilidade de requisitos](#h.8x4abievlwyj)

[16. Telas](#h.o9tl8nr300bl)

[17. Casos de teste](#h.wffgj5k4tz6z)

##### 1. Histórico da Revisão

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **Data** | **Versão** | **Descrição** | **Autor** |
| 15/04/14 | 1.0 | Leitura e substituição das primeiras informações | Luis Claudio |
| 13/06/14 | 1.1 | Adicionados diagramas e definições do sistema | Stefano |
| 09/08/14 | 2.0 | Finalização | Beatriz |

##### 2. Sumário Executivo (Visão Geral do Sistema)

|  |
| --- |
| O Banco de competências(BDC) é dedicado a instituições escolares com grande ou  médio número de cursos e professores.O software irá conter funcionalidades que envolverão  toda a parte de cadastro de colaboradores da instituição, seus respectivos dados e suas competências, que serão manipulados de forma direta e objetiva. Isso facilitará a procura  de professores e coordenadores que possam exercer algum cargo que seja necessário,  visando aperfeiçoar e organizar de forma eficiente e dinâmica os dados disponíveis,bem  como substituir adequadamente outros professores em casos de faltas, ou  ausências temporárias, sem que o aluno seja prejudicado por outro professor que não exerça a mesma competência.  Outro ponto fundamental do BDC é poder saber com que frequência e quais professores estão se renovando, estudando, tirando novos diplomas, e incluindo novas competências.  Essa ferramenta, portanto, será um recurso, que fará parte de um processo  denominado mapeamento de competências, onde a partir das funcionalidades que o  BDC oferecer, dará todo o suporte nas tomadas de decisões perante a manipulação  e organização dos colaboradores no menor espaço de tempo possível. O ganho de tempo  e a agregação de valor à informação são pontuais no projeto. |

##### 3. Contextualização

O público alvo do Banco de Competências é qualquer instituição de ensino, que deseja ter um melhor controle das habilidades dos professores, para substituição de professores, o software também visa aperfeiçoar o processo de seleção de colaboradores para instituição tendo em vista que irá se obter quais cursos realmente necessitam de contratação e também o melhor aproveitamento dos professores que já fazem parte do quadro de funcionários.

##### 4. Cronograma

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Data | Quem | Atividade |
| 15/04/14 | Todos | Discutir o tema do projeto |
| 25/04/14 | Todos | Apresentar o tema proposto aos orientadores |
| 25/04/14 | Todos | Definir tarefas |
| 09/05/14 | Todos | Definir requisitos |
| 09/05/14 | Todos | Elaborar diagrama de classes |
| 09/05/14 | Stefano | Elaboração de diagramas de atividade |
| 16/05/14 | Luis Claudio | Elaboração de diagramas de sequência |
| 15/05/14 | Beatriz, Stefano | Inserção de tabelas com casos de uso |
| 30/05/14 | Luis Claudio | Elaboração do diagrama de estado |
| 13/06/14 | Todos | Elaboração da matriz de rastreabilidade dos requisitos |
| 31/07/14 | Stefano | Elaborar a contextualização do projeto |
| 07/08/14 | Beatriz, Luis Claudio | Implementação de imagens com diagramas |
| 08/08/14 | Beatriz | Elaboração dos casos de uso expandidos |
| 08/08/14 | Todos | Elaborar casos de teste |
| 09/08/14 | Beatriz | Formatação final do projeto |
| 09/08/14 | Todos | Últimas alterações e finalização do projeto |

##### 5. Requisitos Funcionais (e não funcionais associados)

**Requisito:** F1 **Oculto:** ( ) **Evidente:** ( x )

**Descrição:** O adminsitrador pode cadastrar as competências para que fique visível ao coordenador para que possa alocar com cada professor.

**Requisitos não funcionais associados**

**\* Nome:** Permissão de usuário

**\* Restrição:** Só pode criar competências o usuário que tiver permissão de administrador.

**\* Categoria:** Segurança

**\* Desejável:** Sim

**\*Permanente:** Sim

**Requisito:** F2 **Oculto:** ( ) **Evidente:** ( x )

**Descrição:** O administrador é quem vai poder criar um usuário e definir sua categoria (coordenador, professor ou administrador).

**Requisitos não funcionais associados**

**\* Nome:** Permissão de usuário

**\* Restrição:** Só pode criar um usuário novo se tiver permissão de administrador.

**\* Categoria:** Segurança

**\* Desejável:** Sim

**\*Permanente:** Sim

**Requisito:** F4 **Oculto:** ( ) **Evidente:** ( x )

**Descrição:** Qualquer nível de usuário pode cadastrar competências.

**Requisito:** F5 **Oculto:** ( ) **Evidente:** ( x )

**Descrição:** Cadastrar qualificações (cursos e certificados gerais) que o colaborador poderá informar para melhorar sua formação.

**Requisito:** F6 **Oculto:** ( ) **Evidente:** ( x )

**Descrição:** Possibilidade de recuperar senha

**Requisitos não funcionais associados**

**\* Nome:** Ser membro da instituição

**\* Restrição:** Para poder recuperar a senha, deve ser membro da instituição, ou seja, possuir um número de matrícula.

**\* Categoria:** Segurança

**\* Desejável:** Sim

**\*Permanente:** Sim

**Requisito:** F7 **Oculto:** ( x ) **Evidente:** ( )

**Descrição:** O sistema fará uma verificação da realização de atualização de competências pelo usuário e avisará o administrador se ele não atualiza a um determinado período de tempo.

**Requisito:** F8 **Oculto:** ( ) **Evidente:** ( x )

**Descrição:** Qualquer usuário pode cadastrar um curso novo.

**Requisito:** F9 **Oculto:** ( x ) **Evidente:** ( )

**Descrição:** Sistema gerará relatórios.

**Requisito:** F10 **Oculto:** ( x ) **Evidente:** ( )

**Descrição:** Sistema faz a autenticação do usuário, e só permite logar se nome de usuário e senha coincidirem com o salvo em banco de dados.

##### 

##### 

##### 

##### 

##### 

##### 

##### 6. Requisitos Suplementar

|  |  |
| --- | --- |
| 1 | O sistema deve operar via interface Web |
| 2 | O sistema sera desenvolvido utilizando a linguagem PHP versão 5.6,HTML 5.0, CSS 3.0 |
| 3 | O sistema utilizara o SGBD MYSQL |

##### 7. Atores

Tabela 1 – Descrição dos atores

|  |  |
| --- | --- |
| **Atores** | **Descrição** |
| Administrador | Responsável pela coordenação do software, cadastro de colaboradores (professores e coordenadores) e mapeamento de competencias |
| Coordenador de curso | Terá acesso aos dados dos professores, bem como suas competências e mapeamento de competências. |
| Professor | Responsável por atualizar seus dados, cursos e competências periodicamente. Terá acesso ao perfil pessoal de outros professores. |

##### 8. Lista de Casos de Uso

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| Nome | Atores | Descrição | Referências Cruzadas |
| Gerir  Competências | Administrador | É o caso onde ocorre a administração das competências, que poderão ser selecionáveis ao fazer o cadastro do colaborador, para designar quais são suas competências | F1 |

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| Nome | Atores | Descrição | Referências Cruzadas |
| Gerir  colaboradores | Administrador | Gerir os dados dos colaboradores e definir perfil (nível de permissão) | F2 |

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| Nome | Atores | Descrição | Referências Cruzadas |
| Gerir  Cursos | Administrador, Coordenador, Professor | É o caso onde ocorre a administração dos cursos cadastrados, que incide no momento em que o usuário, ao efetuar seu cadastro informando a formação, não encontre na busca o curso desejado, podendo assim, cadastrá-lo no BD. | F8 |

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| Nome | Atores | Descrição | Referências Cruzadas |
| Gerir  Qualificações | Administrador, Coordenador, Professor | As qualificações são cursos e certificados gerais que o colaborador poderá informar para complementar sua formação. | F5 |

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| Nome | Atores | Descrição | Referências Cruzadas |
| Esqueci minha senha | Administrador, Coordenador, Professor | Caso o usuário tenha esquecido sua senha, poderá alterá-la informando o número da matrícula e email. | F6 |

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| Nome | Atores | Descrição | Referências Cruzadas |
| Enviar alerta de obsolescências | Adminitrador | O sistema fará uma verificação da realização de atualização de competências pelo usuário, se constar que o usuário está em desuso quanto a esta funcionalidade, o administrador poderá enviar uma mensagem padrão por e-mail alertando-o e solicitando a atualização das suas competências | F7 |

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| Nome | Atores | Descrição | Referências Cruzadas |
| Mapear competências | Administrador, Coordenador | É uma saída que exibirá uma lista com o nome da competência e a quantidade de colaboradores que a possuem. Através disso será possível analisar a falta ou excesso de profissionais competentes no sistema para exercer tal competência. | F9 |

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| Nome | Atores | Descrição | Referências Cruzadas |
| Relatório de pendências. | Administrador, Coordenador, Professor | A partir da verificação de pendências, o sistema gerará um relatório para o administrador caso as ações de alteração e atualização não estejam sendo feitas. Ou seja, caso o colaborador esteja com suas competências desatualizadas, o administrador será informado e alertará o usuário através da funcionalidade de envio de alerta, onde, por e-mail o usuário recebe o aviso.  A mesma página aparece para os outros níveis de permissão, mas mostrando apenas as pendências relacionadas a ele. | F9 |

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| Nome | Atores | Descrição | Referências Cruzadas |
| Visualizar perfis de usuário | Administrador, Coordenador, Professor | Será possivel verificar os dados cadastrais de cada usuario, afim de facilitar o contato entre eles. | F2, F3 |

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| Nome | Atores | Descrição | Referências Cruzadas |
| Autenticação de Usuario | Administrador, Coordenador, Professor | Os Atores acessam o sistema via login e senha, e o sistema autentica seu nível de permissão para ver o que ele pode ver. | F2,F10 |

##### 

##### 

##### 

##### 

##### 

##### 

##### 9. Lista de Conceitos (Entidades) com Operações Cadastrais

|  |  |
| --- | --- |
| Nome | Descrição |
| Instituicao | Entidade que irá possuir o cadastro da instituição que utilizará o sistema |
| cargos | Entidade que vai registrar os cargos que os colaboradores podem possuir. |
| competencias | Entidade que vai registrar todas as possíveis competencias que existem e possam ser selecionaveis |
| curso | Entidade que vai registrar todos os cursos de formações |
| formacao | Entidade que registra a formação do colaborador |
| usuario | Entidade que vai registrar dados de usuario do colaborador |
| colaboradores | Entidade principal,que registra os dados dos colaboradores que são a peça chave pro funcionamento do sistema |
| competenciasColaboradores | Entidade que registra as competencias dos colaboradores. |
| formacoesColaboradores | Entidade que registra as formações dos colaboradores |

##### 10. Lista de Relatórios e outras Consultas

|  |  |
| --- | --- |
| Nome | Referências Cruzadas |
| Mapeamento de competências | F1, F4 |
| Consulta de colaboradores | F2 |
| Relatório de obsolescências | F1, F4, F5, F7, F8 |
| Relatório de atualizações (competências,formações) | F1, F3, F5, F7, F8 |
| Consultas de perfis de usuário | F2, F3, F8 |

##### 11. Diagrama de Caso de Uso

##### 12. Caso de uso expandido

|  |  |
| --- | --- |
| **Nome: CUE 01** | Cadastrar Competências |
| **Descrição:** | É o caso onde ocorrem os registros das competências, que poderão ser selecionáveis ao fazer o cadastro do colaborador, para designar quais são suas competências. |
| **Requisitos:** |  |
| **Atores:** | Administrador |
| **Pré-condições:** | 1.Que esse faça parte da instituição.  2. Que esteja logado como Administrador para fazer os cadastros da competência. |
| **Fluxo Principal:** | Na página inicial haverá uma área de login  2. O usuário vai inserir ali seu nome de usuário e sua senha e clicará em OK  3. O programa verificará se os dois campos foram preenchidos, se usuário e senha estão corretos e se o nível de permissão deste usuário é 0, para que ele possa ter as visualizações corretas.  4. O Sistema exibirá os menus.  5. O Administrador seleciona a opção “competências”.  6. O administrador clica em “cadastrar competência” e insere o nome da competência |
| **Fluxo Alternativo/Variantes:** | 3a) O sistema alerta caso não esteja correto o usuário e a senha.  6a) O sistema alerta caso já tenha a competência na lista. |
| **Exclusão:** | 1. As competências cadastradas podem ser excluídas somente pelos administradores.  2. No cadastro de competências, serão listadas todas as competências existentes e um ícone de exclusão ao lado de cada uma.  3. Ao clicar no ícone, ele irá gerar uma confirmação para a exclusão.  4. Ao excluir os dados, serão removidos do BD. |
| **Pós-condições:** | O administrador cadastrou e excluiu as competências. |
| **Restrições:** |  |

|  |  |
| --- | --- |
| **Nome: CUE 02** | Cadastrar colaboradores |
| **Descrição:** | Através deste caso de uso poderão ser registrados os dados para que se possa ter acesso ao sistema. Nele serão separados os níveis de permissão, onde será definido quem é professor, coordenador de curso ou administrador, para que cada um visualize o conteúdo que lhe é permitido. O Administrador é quem faz o cadastro básico (usuário, senha, cpf do colaborador e nível de permissão), após o primeiro acesso o colaborador termina o cadastro |
| **Requisitos:** |  |
| **Atores:** | Professor, coordenador e administrador |
| **Pré-condições:** | 1.Que esse faça parte da instituição.  2. Que tenha efetuado login como administrador. |
| **Fluxo Principal:** | Na página inicial haverá uma área de login  2. O usuário vai inserir ali seu nome de usuário e sua senha e clicará em OK  3. O programa verificará se os dois campos foram preenchidos, se usuário e senha estão corretos e qual é o nível de permissão deste usuário, para que ele possa ter as visualizações corretas.  4. Na área do administrador haverá o menu colaboradores.  5. Dentro este haverá a opção Cadastrar colaborador  6. O Administrador entrará nessa área e incluirá os dados referentes ao colaborador.  7. O colaborador acessará sua conta e incluirá em seu cadastro seus dados pessoais, obrigatoriamente.  8. Os níveis de permissão só serão a  alterados pelo administrador. |
| **Fluxo Alternativo/Variantes:** | 3a) O sistema alerta caso não esteja correto o usuário e a senha.  6a) O sistema alerta caso já tenha um usuario cadastrado para esse cpf. |
| **Exclusão:** | 1. Apenas o Administrador consegue excluir o cadastro do usuário  2. Ele irá à área de consulta de usuário e selecionará o usuário que deseja excluir.  3. Quando o administrador escolher o usuário, um botão de exclusão, que, ao clicar irá gerar uma confirmação para a exclusão.  4. Ao excluir os dados, estes serão removidos do BD. |
| **Pós-condições:** | 1.O administrador cadastrou, visualizou e excluiu um colaborador.  2. O Professor e o Colaborador visualizaram e atualizaram seus dados. |
| **Restrições:** |  |

|  |  |
| --- | --- |
| **Nome: CUE 03** | Cadastrar novas competências |
| **Descrição:** | É o caso onde ocorrem os registros de novas competências, que teoricamente não fazem parte das competências pré-cadastradas pelo administrador. |
| **Requisitos:** |  |
| **Atores:** | Professor, coordenador e administrador |
| **Pré-condições:** | 1.Que esse faça parte da instituição.  2. Que tenha efetuado login. |
| **Fluxo Principal:** | 1. Na página inicial haverá uma área de login  2. O usuário vai inserir ali seu nome de usuário e sua senha e clicará em ENTRAR  3. O programa verificará se os dois campos foram  preenchidos, se usuário e senha estão corretos e qual é o nível de permissão deste usuário, para que ele possa ter as visualizações corretas.  4. O Sistema exibirá os menus.  5. O usuário seleciona o menu “meu perfil” na tab competências, onde ele clica em “incluir‟.  6. O sistema exibe as competências presentes na empresa, cadastradas previamente pelo administrador.  7. O usuário procurará a competência que lhe couber e se não a encontrar ele irá registrá-la.  8. O sistema inclui no banco de dados a nova competência. |
| **Fluxo Alternativo/Variantes:** | 3a) O sistema alerta caso não esteja correto o usuário e a senha.  8a) O sistema alerta caso já exista uma competência com o mesmo nome. |
| **Exclusão:** | 1.As competências cadastradas podem ser excluídas somente pelos administradores. |
| **Pós-condições:** | O usuário inseriu novas competências, que teoricamente não estavam cadastradas no banco de dados. |
| **Restrições:** |  |

|  |  |
| --- | --- |
| **Nome: CUE 05** | Cadastrar Qualificações |
| **Descrição:** | As qualificações são cursos e certificados gerais que o colaborador poderá informar para complementar sua formação. |
| **Requisitos:** |  |
| **Atores:** | Professor, Coordenador e Administrador |
| **Pré-condições:** | 1.Que esse faça parte da instituição.  2. Que tenha efetuado login. |
| **Fluxo Principal:** | 1.Na página inicial haverá uma área de login  2. O usuário vai inserir ali seu nome de usuário e sua senha e clicará em ENTRAR  3. O programa verificará se os dois campos foram preenchidos, se usuário e senha estão corretos e o nível de permissão deste usuário, para que ele possa ter as visualizações corretas.  4. O Sistema exibirá os menus.  5. O usuário irá a Perfil, na aba qualificações e cadastrará suas qualificações. |
| **Fluxo Alternativo/Variantes:** |  |
| **Exclusão:** | Na página inicial haverá um menu perfil.  2. Na tab qualificações do perfil haverá um ícone de exclusão ao lado de cada qualificação cadastrada.  3. O usuário clica no ícone, que abrirá a janela de confirmação.  4. O usuário confirma e exclusão e a qualificação será eliminada de seu perfil. |
| **Pós-condições:** | O usuário cadastrou suas qualificações no BDC. |
| **Restrições:** |  |

|  |  |
| --- | --- |
| **Nome: CUE 06** | Upload de fotos |
| **Descrição:** | Para uma melhor visualização dos usuários que integram o sistema, cada perfil terá uma foto para que haja o reconhecimento dos usuários. |
| **Requisitos:** |  |
| **Atores:** | Professor, coordenador e administrador |
| **Pré-condições:** | 1.Que esse faça parte da instituição.  2. Que tenha efetuado login. |
| **Fluxo Principal:** | 1. Na página inicial haverá uma área de login  2. O usuário vai inserir ali seu nome de usuário e sua senha e clicará em ENTRAR  3. O programa verificará se os dois campos foram preenchidos, se usuário e senha estão corretos e qual é o nível de permissão deste usuário, para que ele possa ter as visualizações corretas.  4. O Sistema exibirá os menus.  5. No menu principal haverá a opção perfil  6. No perfil haverá uma opção para alterar foto  7. Ao clicar em alterar foto, abrirá a caixa de upload, aonde o usuário selecionará uma foto e a enviará para o servidor.  8. Após isso a foto será automaticamente alterada. |
| **Fluxo Alternativo/Variantes:** |  |
| **Exclusão:** | 1.Se preferir não colocar uma foto terá a  possibilidade de removê-la  2. A foto de perfil voltará a ser a padrão |
| **Pós-condições:** | A foto foi inserida no perfil do usuário |
| **Restrições:** |  |

|  |  |
| --- | --- |
| **<cod> <Nome>:** | Esqueci minha senha |
| **Descrição:** | Caso o usuário tenha esquecido sua senha, poderá alterá-la informando o número do seu cpf e irá a opção de trocar a senha por emai. Ocorrência: Todos os níveis de permissão. |
| **Requisitos:** |  |
| **Atores:** | Professor, coordenador e administrador |
| **Pré-condições:** | 1.Que esse faça parte da instituição.  2. Que tenha um email valido no seu cadastro. |
| **Fluxo Principal:** | 1. Na página inicial haverá uma área de login com o link “esqueci minha senha”.  2. O usuário clica no link, que o redirecionará para um formulário onde ele deve inserir o seu cpf.  3. Se estiver correto, ele irá mandar um email com as instruções para a troca da senha.  4. A página redireciona para a Index (Página de login) |
| **Fluxo Alternativo/Variantes:** | 3a) Se não houver esse cpf, ou não haja email cadastrado na conta, o sistema avisa. |
| **Inclusão/Extensão /generalização:** | 1. O usuário vai inserir o número de sua matrícula  2. O usuário insere a nova senha e a confirmação |
| **Pós-condições:** | Usuário recebeu um email com as informações pra troca de senha. |
| **Restrições:** |  |

|  |  |
| --- | --- |
| **Nome: CUE 07** | Autenticação de usuário |
| **Descrição:** | Caso onde é Controlado o nível de permissão do usuário, verificando se ele é um professor, um coordenador ou um administrador para que eles possam visualizar os seus respectivos conteúdos, assim como verifica se este tem ou não um cadastro no BD. |
| **Requisitos:** |  |
| **Atores:** | Professor, coordenador e administrador |
| **Pré-condições:** | 1.Que esse faça parte da instituição.  2. Que efetue *login* |
| **Fluxo Principal:** | 1.Na página inicial haverá uma área de login  2. O usuário vai inserir ali seu nome de usuário e sua senha e clicará em ENTRAR  3. O programa verificará se os dois campos foram preenchidos, se usuário e senha estão corretos e qual é o nível de permissão deste usuário, para que ele possa ter as visualizações corretas.  4. Caso seu nível de permissão seja 0 (administrador), ele poderá visualizar a alterar todo e qualquer cadastro  5. Caso seu nível seja 1 (coordenador de curso), ele visualiza os cadastros de todos os professores, mas pode alterar apenas o seu.  6. Caso seu nível seja 2 (professor), ele irá visualizar a alterar apenas os seus dados |
| **Fluxo Alternativo/Variantes:** | 3) o sistema alertara se houver falha na validação dos dados. |
| **Inclusão/Extensão /generalização:** |  |
| **Exclusão:** |  |
| **Pós-condições:** | 1.O usuário inseriu seus dados de acesso  2. O sistema verificou se estavam corretos  3. O sistema verificou qual era o nível de permissão deste  4. O usuário acessou o banco de competências |
| **Restrições:** | 1.Se o indivíduo não tiver um cadastro, a autenticação de seu nível não ocorrerá, já que este não poderá logar |

|  |  |
| --- | --- |
| **Nome: CUE 08** | Enviar alerta de obsolescências |
| **Descrição:** | O sistema fará uma verificação da realização de atualização de competências pelo usuário, se constar que o usuário está em desuso quanto a esta funcionalidade, o administrador poderá enviar uma mensagem padrão por e-mail alertando-o e solicitando a atualização das suas competências |
| **Requisitos:** |  |
| **Atores:** | Professor, coordenador e administrador |
| **Pré-condições:** | 1.Que esse faça parte da instituição.  2. Que tenham efetuado login. |
| **Fluxo Principal:** | 1.No menu principal haverá a opção “pendências”  Para o administrador terá um botão de “gerar e-mail”, clicando nele, um alerta será enviado aos usuários que possuem pendências. |
| **Fluxo Alternativo/Variantes:** | 1a) Se não houver pendencia para algum usuario, ele nao ira aparecer na lista. |
| **Inclusão/Extensão /generalização:** |  |
| **Exclusão:** |  |
| **Pós-condições:** | 1.O usuário foi informado da falta de atualização das suas competências  2.Se o usuário não for administrador, este não poderá enviar o e-mail |
| **Restrições:** | 1.Se o usuário não tiver nenhuma pendência quanto atualização de competências esse alerta não ocorrerá |

|  |  |
| --- | --- |
| **Nome: CUE 09** | Lista Colaboradores |
| **Descrição:** | É uma área no sistema onde serão listados todos os colaboradores da instituição,e seus respectivos cargos, caso algum colaborador necessite contatar algum outro colaborador. |
| **Requisitos:** |  |
| **Atores:** | Professor, coordenador e administrador |
| **Pré-condições:** | 1.Que esse faça parte da instituição.  2. Que tenha efetuado login. |
| **Fluxo Principal:** | Na página inicial haverá uma área onde o usuário vai efetuar login  2. O usuário vai inserir ali seu nome de usuário e sua senha e clicará em ENTRAR  3. O programa verificará se os dois campos foram preenchidos, se usuário e senha estão corretos e qual é o nível de permissão deste usuário, para que ele possa ter as visualizações corretas.  4. No menu principal haverá a opção Colaboradores.  5. Ao acessá-la, visualizará os nomes dos colaboradoress, e seus cargos, ao clicar, será redirecionado a pagina de cada perfil para checar informações de contatos. |
| **Fluxo Alternativo/Variantes:** |  |
| **Inclusão/Extensão /generalização:** |  |
| **Exclusão:** |  |
| **Pós-condições:** | 1.Usuario visualizou os dados dos colaboradores  2.Usuario visualizou o perfil deles. |
| **Restrições:** |  |

|  |  |
| --- | --- |
| **Nome: CUE 10** | Mapear competências |
| **Descrição:** | É uma saída que exibirá uma lista com o nome da competência e a quantidade de colaboradores que a possuem. Através disso será possível analisar a falta ou excesso de profissionais competentes no sistema para exercer tal competência. |
| **Requisitos:** |  |
| **Atores:** | Coordenador e Administrador |
| **Pré-condições:** | 1.Que esse faça parte da instituição.  2. Que esteja logado como Coordenador ou Administrador. |
| **Fluxo Principal:** | 1.Na página inicial haverá uma área onde o usuário vai efetuar login  2. O usuário vai inserir ali seu nome de usuário e sua senha e clicará em ENTRAR  3. O programa verificará se os dois campos foram preenchidos, se usuário e senha estão corretos e se o nível de permissão deste usuário é 0, para que ele possa ter as visualizações corretas.  4. No menu principal haverá a opção Competências  5. O usuário acessa esta área, onde terá um link para a página de “mapeamento”  6. A partir destes será possível visualizar o nome da competência e o número de colaboradores que a possuem.  7. Clicando no nome da competência, uma janela será aberta e a lista de colaboradores que a possuem aparecerá |
| **Fluxo Alternativo/Variantes:** |  |
| **Inclusão/Extensão /generalização:** |  |
| **Exclusão:** |  |
| **Pós-condições:** | O usuario acessou o BDC, visualizou as competências e os colaboradores que as possuem. |
| **Restrições:** |  |

|  |  |
| --- | --- |
| **<cod> <Nome>:** | Relatório de pendências. |
| **Descrição:** | A partir da verificação das pendencias, o sistema gerará um relatório para o administrador caso as ações de alteração e atualização não estejam sendo feitas. Ou seja, caso o colaborador esteja com suas competências desatualizadas, o administrador será informado e alertará o usuário através da funcionalidade de envio de alerta, onde, por e-mail o usuário recebe o aviso.(o prazo vai ser colocado pela instituição).  A mesma página aparece para os outros níveis de permissão, mas mostrando apenas as pendências relacionadas a ele. |
| **Requisitos:** |  |
| **Atores:** | Professor, coordenador e administrador |
| **Pré-condições:** | 1. Que esses façam parte da instituição.  2. Que tenha efetuado login  3. Deve haver casos de obsolescência no sistema para que se gerem os relatórios |
| **Fluxo Principal:** | Na página inicial haverá uma área de login  2. O usuário vai inserir ali seu nome de usuário e sua senha e clicará em ENTRAR  3. O programa verificará se os dois campos foram preenchidos, se usuário e senha estão corretos e se o nível de permissão deste usuário é 0, para que ele possa ter as visualizações corretas.  4. O Sistema exibirá os menus.  5. No menu principal haverá a opção Pendências  6. Neste menu aparecerão os usuários que não possuem atualizações recentes – Nome do colaborador, sua permissão e a última atualização.  7. No caso do relatório do administrador, haverá um botão “enviar alerta” que gerará um aviso ao usuário em questão de que ele precisa atualizar seus dados. |
| **Fluxo Alternativo/Variantes:** | 7) O sistema não exibira os colaboradores que tiverem seus dados devidamente atualizados. |
| **Inclusão/Extensão /generalização:** |  |
| **Exclusão:** |  |
| **Pós-condições:** | O usuário visualizou as pendências de atualizações e o administrador alertou os usuários de que precisam concluir estas atualizações. |
| **Restrições:** |  |

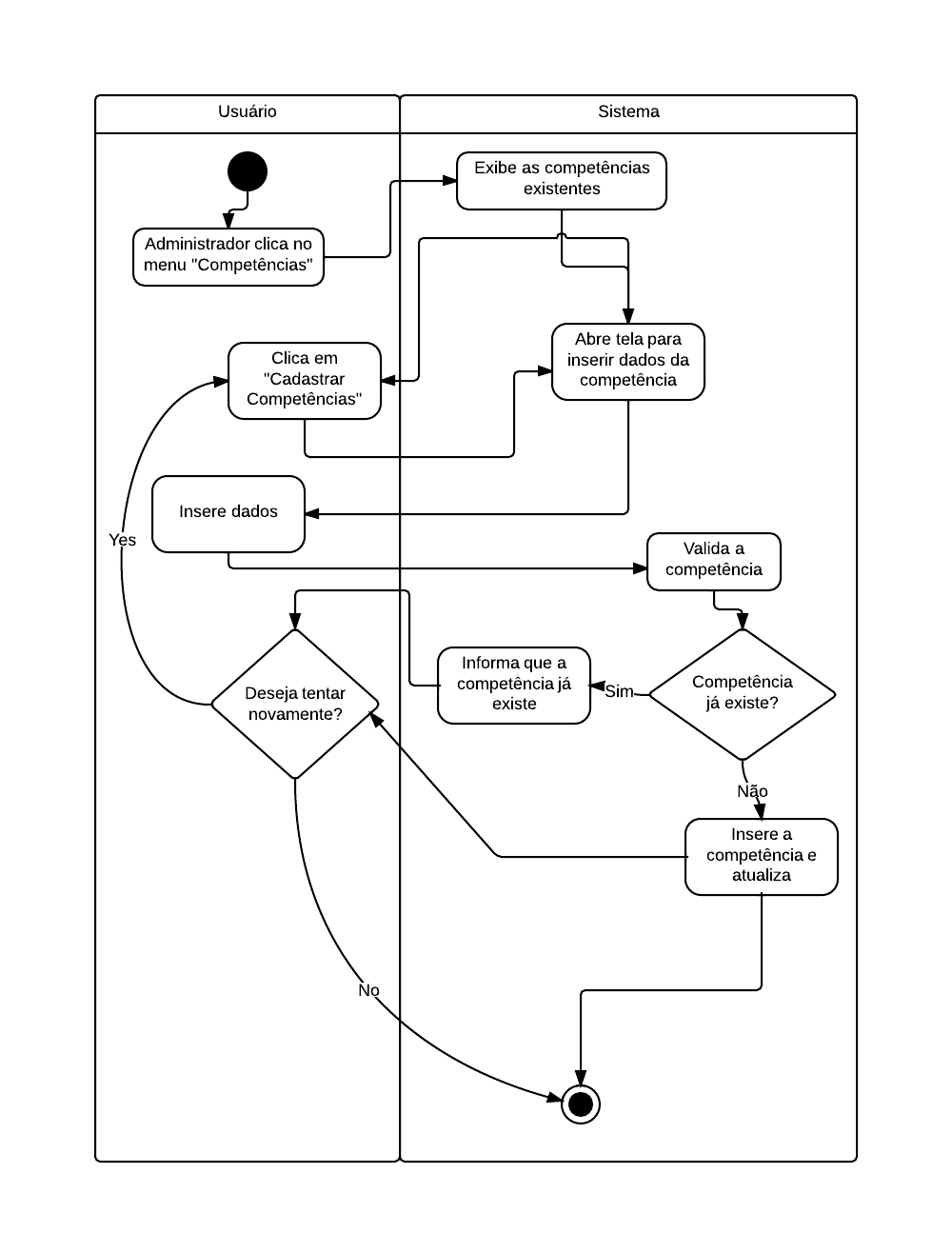
|  |  |
| --- | --- |
| **Nome: CUE 11** | Últimas atualizações |
| **Descrição:** | Na página inicial haverá um painel de atualizações instantâneas que mostrará as últimas atualizações dos usuários do sistema, informando o nome do usuário, o horário da atualização e o qual competência, formação ou qualificação foi atualizada. |
| **Requisitos:** |  |
| **Atores:** | Administrador |
| **Pré-condições:** | 1.Que esse faça parte da instituição.  2. Que esteja logado como Administrador |
| **Fluxo Principal:** | 1. Na página inicial haverá uma área de login  2. O usuário vai inserir ali seu nome de usuário e sua senha e clicará em ENTRAR  3. O programa verificará se os dois campos foram preenchidos, se usuário e senha estão corretos e se o nível de permissão do usuário é 0.  4. Na página inicial haverá um painel de atualizações instantâneas. |
| **Fluxo Alternativo/Variantes:** | 4) O sistema não irá retornar nada, caso não tenha atualizações. |
| **Inclusão/Extensão /generalização:** |  |
| **Exclusão:** |  |
| **Pós-condições:** | O administrador visualizou as últimas atualizações dos usuários do sistema. |
| **Restrições:** |  |

|  |  |
| --- | --- |
| **<cod> <Nome>:** | Visualizar perfis de usuário |
| **Descrição:** | Cada usuário terá um perfil onde serão impressas todas as suas informações guardadas na base de dados, cada usuário poderá visualizar seu perfil e também o perfil de outros usuários, porém a visualização dos conteúdos do perfil é diferente para cada tipo de ator. |
| **Requisitos:** |  |
| **Atores:** | Professor, Coordenador e Administrador |
| **Pré-condições:** | 1.Que esse faça parte da instituição.  2. Que faça o *login* |
| **Fluxo Principal:** | 1. Na página inicial haverá uma área de login  2. O usuário vai inserir ali seu nome de usuário e sua  senha e clicará em ENTRAR  3. O programa verificará se os dois campos foram  preenchidos, se usuário e senha estão corretos e  qual é o nível de permissão deste usuário  4. O Sistema exibirá os menus.  5. O sistema irá exibir o menu Perfil  6. Ao clicar o usuário poderá verificar o seu Perfil  7. Na página existirão Abas que serão divididas em  Competências, Dados pessoais, Formação e  Dados profissionais.  8. Cada uma conterá as respectivas informações do  usuário. |
| **Pós-condições:** | O usuário Visualizou os seus dados e de outros  usuários. |
| **Restrições:** |  |

|  |  |
| --- | --- |
| **Nome: CUE 12** | Cadastrar Instituição |
| **Descrição:** | Cada sistema possui os dados da instituição, onde irá constar nome, cnpj, endereço, logomarca se houver, e tambem a configuração de quantos dias sem atualizações são consideradas pendencias |
| **Requisitos:** |  |
| **Atores:** | Administrador |
| **Pré-condições:** | 1.Que esse faça parte da instituição.  2. Que esteja logado como Administrador |
| **Fluxo Principal:** | 1. Na página inicial haverá uma área de login  2. O usuário vai inserir ali seu nome de usuário e sua  senha e clicará em ENTRAR  3. O programa verificará se os dois campos foram  preenchidos, se usuário e senha estão corretos e  qual é o nível de permissão deste usuário  4. O Sistema exibirá os menus.  5. O sistema irá exibir o menu CONFIGURAÇÕES  6 - será exibido os dados da empresa, que devem ser configurados inicialmente no sistema. |
| **Fluxo Alternativo/Variantes:** | 5a) Caso não esteja logado como Administrador, o usuário não encontrará o menu |
| **Exclusão:** |  |
| **Pós-condições:** | O Administrador configurou os dados da empresa. |
| **Restrições:** |  |

##### 13. Diagrama de atividade

Diagrama 01 - Cadastro de Competências

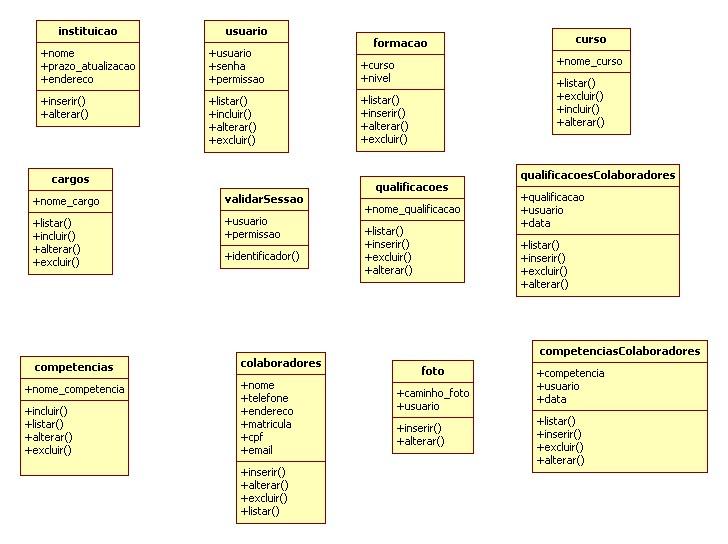


##### Diagrama 02 - Upload de fotos

##### 

##### 

##### 14. Diagrama de classe



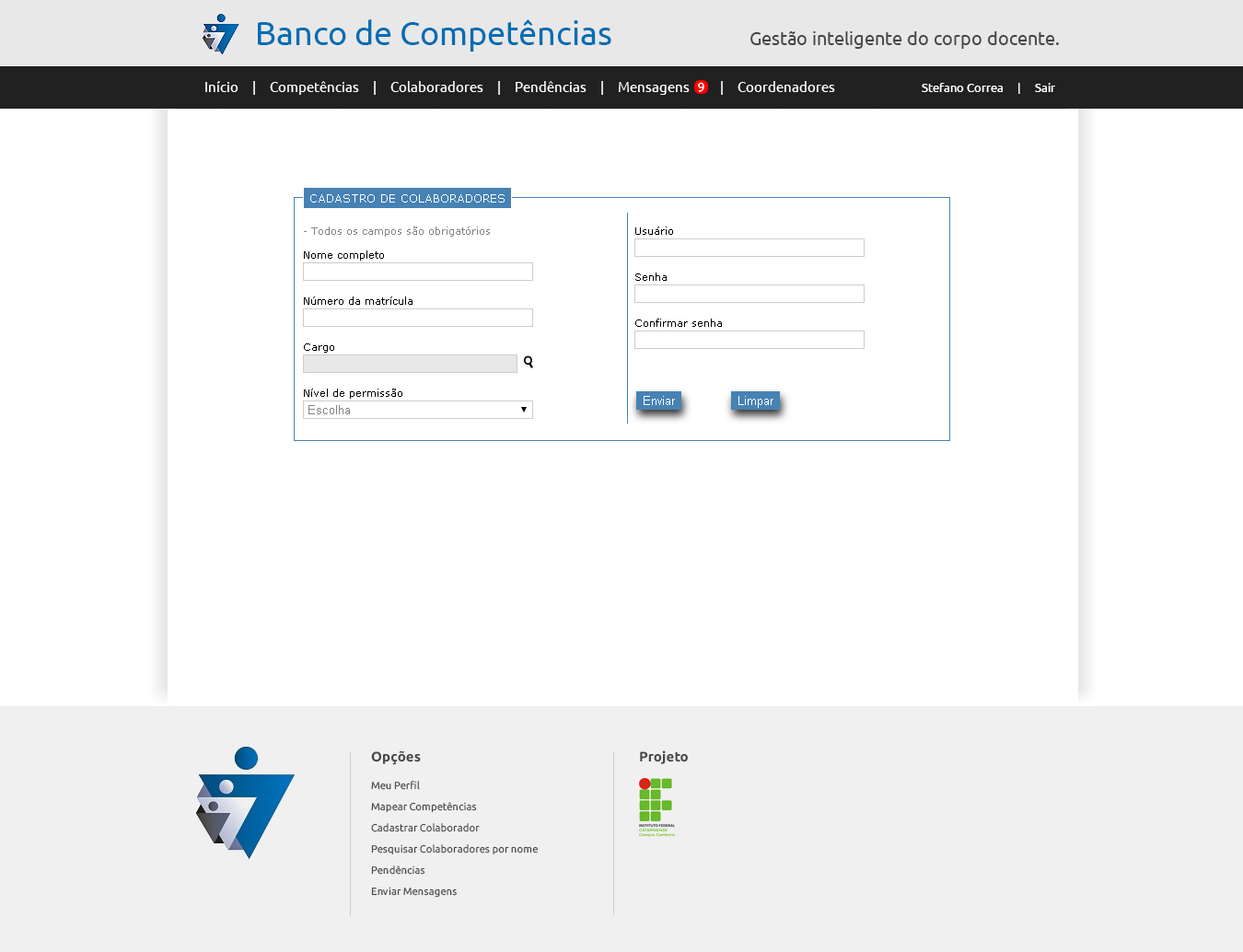
##### 15. Matriz de rastreabilidade de requisitos

Requisito Funcional x Requisito Funcional

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|  | F1 | F2 | F3 | F4 | F5 | F6 | F7 | F8 | F9 | F10 |
| F1 |  |  |  |  |  |  |  |  |  | D |
| F2 |  |  |  |  |  |  |  |  |  | D |
| F3 |  |  |  |  |  |  |  |  |  | D |
| F4 | R |  |  |  |  |  |  |  |  | D |
| F5 |  |  |  |  |  |  |  |  |  | D |
| F6 |  |  |  |  |  |  |  |  |  | D |
| F7 | D |  |  | D |  |  |  | D |  | D |
| F8 | R |  |  |  |  |  |  |  |  | D |
| F9 | D | D | D | D | D |  | D | D | D | D |
| F10 |  |  |  |  |  | D |  |  |  |  |

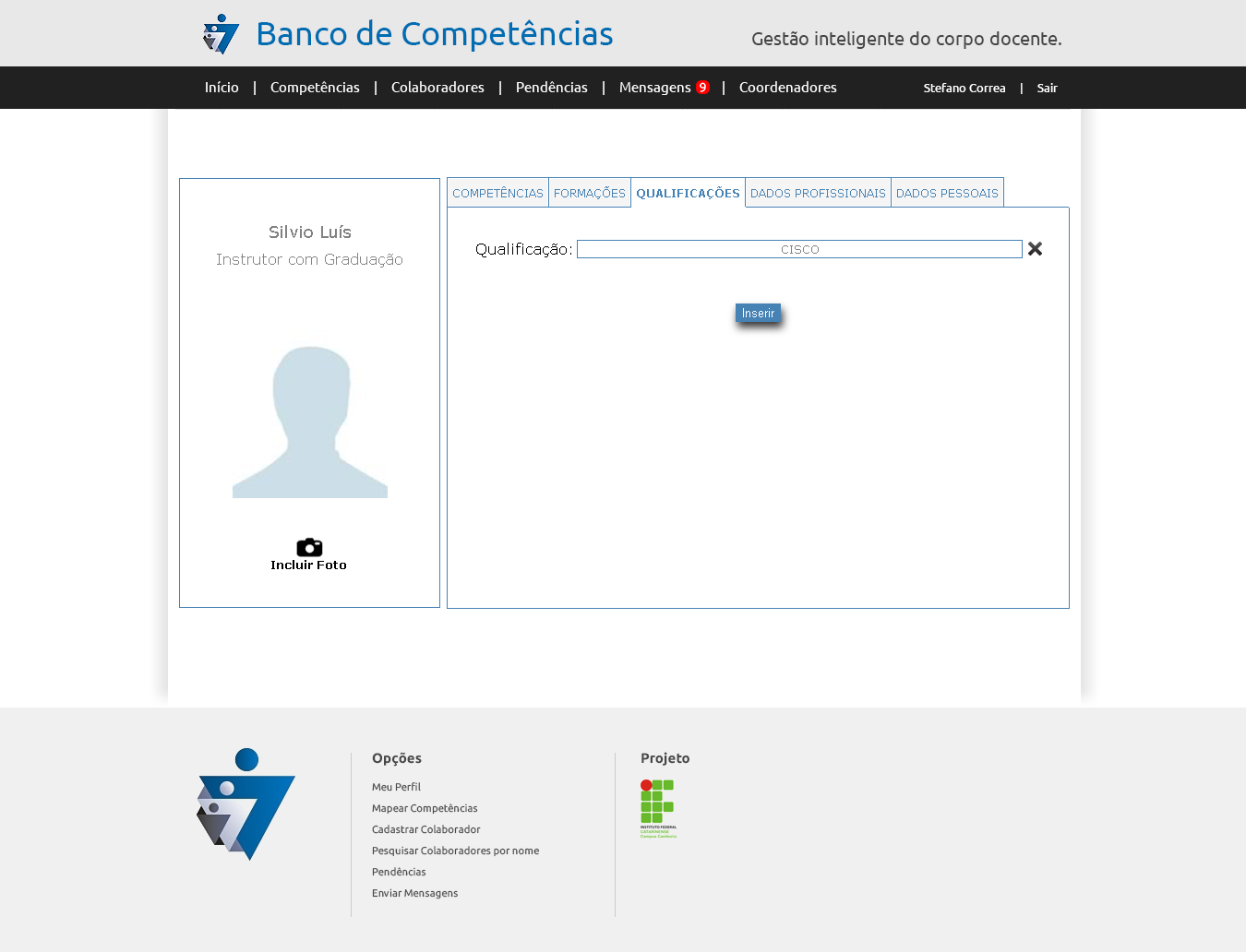
##### 16. Telas



















##### 17. Casos de teste

|  |  |
| --- | --- |
| Baseado no Caso de Uso: | CUE 01 - Cadastrar Competências |
| Fluxo básico: | 1. Administrador clica na aba para visualizar competências; 2. Administrador clica em adicionar competência; 3. Administrador insere os dados da competência que deseja cadastrar; 4. Sistema valida os dados; 5. Sistema gera mensagem de “Cadastro realizado com sucesso” e insere a competência à lista de competências cadastradas. |
| Fluxo alternativo: | 4) a) Sistema pode dar erro, alterando a mensagem exibida no passo 5 para “Cadastro não efetuado”.  4) b) Sistema pode verificar que a competência já existe, alterando a mensagem do passo 5 para “Competência já existente”. |

|  |  |
| --- | --- |
| Baseado no Caso de Uso: | CUE 02 - Cadastrar Colaboradores |
| Fluxo básico: | 1. Administrador clica na aba de listagem de colaboradores; 2. Administrador clica na opção de cadastrar novo colaborador; 3. Administrador insere os dados do colaborador que deseja cadastrar; 4. Administrador define sua permissão de usuário; 5. Administrador cria um nome de usuário para o colocaborador; 6. Colaborador escolhe uma senha; 7. Administrador salva o cadastro. 8. Sistema gera mensagem de alerta “Uusário cadastrado com sucesso”. |
| Fluxo alternativo: | 1. No passo 8, sistema pode alertar que já existe um usuário cadastrado com o nome escolhido. Administrador deverá refazer os passos partir do passo nº 5.  2. No |